\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование/ Ф.И.О. работодателя)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность, Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес эл. почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Требование (претензия) о выплате среднего заработка за период приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. между \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее - "Работник") и

(Ф.И.О. работника)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее - "Работодатель") был

(наименование/ Ф.И.О. работодателя)

заключен трудовой договор N \_\_\_\_\_\_\_\_\_, в соответствии с которым работник

выполняет трудовые обязанности в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с окладом согласно штатному расписанию

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Заработная плата в организации выплачивается не позднее \_\_\_\_ и \_\_\_\_\_ числа каждого месяца.

Вместе с тем в период с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. заработная плата работнику не выплачивалась, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Таким образом, срок задержки выплаты заработной платы за \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ составляет \_\_\_\_\_\_ дней.

Согласно ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации, в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. работником было направлено в адрес работодателя уведомление о приостановлении работы с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. работник получил уведомление от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. работник вышел на работу, выплата задержанной работодателем заработной платы была произведена, что подтверждается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Однако по состоянию на сегодняшний день выплата заработанной платы за период приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. не произведена.

На основании вышеизложенного и руководствуясь ст. ст. 142, 236 Трудового кодекса Российской Федерации, прошу в срок до "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. выплатить средний заработок в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей за период приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. и компенсацию за задержку выплаты заработной платы в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) в следующем порядке: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Приложение:

1. Копия трудового договора N \_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

2. Доказательства задержки выплаты заработной платы.

3. Копия уведомления от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. о приостановлении работы.

4. Документы, подтверждающие задержку выплаты заработка за период приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы.

5. Расчет суммы требований.

6. Иные документы, подтверждающие доводы заявителя.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)