Акт о выплате части заработной платы работнику

в неденежной форме

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуем\_\_ в дальнейшем "Работодатель", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, руководствуясь ст. 131 Трудового кодекса Российской Федерации, составили настоящий акт о нижеследующем:

1. Работодатель передал, а Работник принял в качестве заработной платы, выплачиваемой в неденежной форме, следующее имущество: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Рыночная стоимость имущества составляет \_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей, что соответствует \_\_\_\_\_% заработной платы Работника

3. Основанием для выплаты заработной платы в неденежной форме является Трудовой договор от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. (коллективный договор от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.) и личное заявление Работника о выплате части заработной платы в неденежной форме от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

От Работодателя: Работник:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.