Приказ о расторжении трудового договора.

Увольнение за появление на работе в нетрезвом виде

(образец заполнения)

Унифицированная форма N Т-8

Утверждена

Постановлением Госкомстата России

от 05.01.04 N 1

┌────────┐

│ Код │

├────────┤

Общество с ограниченной ответственностью Форма по ОКУД │0283151 │

"Карпаты" ├────────┤

(ООО "Карпаты") │ │

-------------------------------------------------------- по ОКПО │99045678│

(наименование организации) └────────┘

┌───────────┬───────────┐

│ Номер │ Дата │

│ документа │составления│

├───────────┼───────────┤

│ 5/у │ 09.04.2015│

ПРИКАЗ └───────────┴───────────┘

(распоряжение)

о прекращении (расторжении) трудового

договора с работником (увольнении)

**17 июля 13 17/13-тд**

**Прекратить действие трудового договора от "--" ------- 20-- г. N ---------,**

**09 апреля 15**

**уволить "--" ------------ 20-- г.**

(ненужное зачеркнуть)

┌───────────────┐

│Табельный номер│

├───────────────┤

Попова Семена Юрьевича │ 08017 │

----------------------------------------------------------┴───────────────┘

(фамилия, имя, отчество)

котельная N 5

---------------------------------------------------------------------------

(структурное подразделение)

работник котельной

---------------------------------------------------------------------------

(должность (специальность, профессия), разряд,

класс (категория) квалификации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей - появление

на работе в состоянии алкогольного опьянения, подпункт "б"

пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации

---------------------------------------------------------------------------

(основание прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Акт о нахождении С.Ю. Попова на его рабочем месте

06.04.2015 с признаками алкогольного опьянения

(N 7 от 06.04.2015).

2. Докладная записка заместителя генерального

директора И.И. Иванова о нахождении С.Ю. Попова на

рабочем месте 06.04.2015 с признаками алкогольного

опьянения (от 06.04.2015).

3. Согласие С.Ю. Попова на прохождение медицинского

освидетельствования на состояние алкогольного

опьянения (от 06.04.2015).

4. Требование о представлении С.Ю. Поповым письменного

объяснения по факту нахождения на работе в состоянии

алкогольного опьянения, с отметкой о вручении

(от 06.04.2015).

5. Акт о непредставлении С.Ю. Поповым письменного

объяснения в связи с появлением на работе в состоянии

алкогольного опьянения (N 8 от 09.04.2015).

6. Медицинская справка, подтверждающая наличие

алкогольного опьянения (N 1552 от 06.04.2015).

Основание (документ, ------------------------------------------------------

номер, дата): (заявление работника, служебная записка,

медицинское заключение и т.д.)

Генеральный

директор *Сазонов* К.П. Сазонов

**Руководитель организации** ------------------- ---------------- -------------

(должность) (личная подпись) (расшифровка

подписи)

**С приказом (распоряжением)** *Попов 09 апреля 15*

**работник ознакомлен** ------------------------- "--" -------- 20-- г.

(личная подпись)

Мотивированное мнение выборного

профсоюзного органа в письменной форме

(от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_) рассмотрено