Приказ о расторжении трудового договора.

Увольнение за появление на работе в нетрезвом виде

(образец заполнения)

Унифицированная форма N Т-8

Утверждена

Постановлением Госкомстата России

от 05.01.04 N 1

 ┌────────┐

 │ Код │

 ├────────┤

 Общество с ограниченной ответственностью Форма по ОКУД │0283151 │

 "Карпаты" ├────────┤

 (ООО "Карпаты") │ │

-------------------------------------------------------- по ОКПО │99045678│

 (наименование организации) └────────┘

 ┌───────────┬───────────┐

 │ Номер │ Дата │

 │ документа │составления│

 ├───────────┼───────────┤

 │ 5/у │ 09.04.2015│

 ПРИКАЗ └───────────┴───────────┘

 (распоряжение)

 о прекращении (расторжении) трудового

 договора с работником (увольнении)

 **17 июля 13 17/13-тд**

**Прекратить действие трудового договора от "--" ------- 20-- г. N ---------,**

 **09 апреля 15**

 **уволить "--" ------------ 20-- г.**

 (ненужное зачеркнуть)

 ┌───────────────┐

 │Табельный номер│

 ├───────────────┤

 Попова Семена Юрьевича │ 08017 │

----------------------------------------------------------┴───────────────┘

 (фамилия, имя, отчество)

 котельная N 5

---------------------------------------------------------------------------

 (структурное подразделение)

 работник котельной

---------------------------------------------------------------------------

 (должность (специальность, профессия), разряд,

 класс (категория) квалификации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей - появление

на работе в состоянии алкогольного опьянения, подпункт "б"

пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации

---------------------------------------------------------------------------

 (основание прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 1. Акт о нахождении С.Ю. Попова на его рабочем месте

 06.04.2015 с признаками алкогольного опьянения

 (N 7 от 06.04.2015).

 2. Докладная записка заместителя генерального

 директора И.И. Иванова о нахождении С.Ю. Попова на

 рабочем месте 06.04.2015 с признаками алкогольного

 опьянения (от 06.04.2015).

 3. Согласие С.Ю. Попова на прохождение медицинского

 освидетельствования на состояние алкогольного

 опьянения (от 06.04.2015).

 4. Требование о представлении С.Ю. Поповым письменного

 объяснения по факту нахождения на работе в состоянии

 алкогольного опьянения, с отметкой о вручении

 (от 06.04.2015).

 5. Акт о непредставлении С.Ю. Поповым письменного

 объяснения в связи с появлением на работе в состоянии

 алкогольного опьянения (N 8 от 09.04.2015).

 6. Медицинская справка, подтверждающая наличие

 алкогольного опьянения (N 1552 от 06.04.2015).

Основание (документ, ------------------------------------------------------

номер, дата): (заявление работника, служебная записка,

 медицинское заключение и т.д.)

 Генеральный

 директор *Сазонов* К.П. Сазонов

**Руководитель организации** ------------------- ---------------- -------------

 (должность) (личная подпись) (расшифровка

 подписи)

**С приказом (распоряжением)** *Попов 09 апреля 15*

**работник ознакомлен** ------------------------- "--" -------- 20-- г.

 (личная подпись)

Мотивированное мнение выборного

профсоюзного органа в письменной форме

(от "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. N \_\_) рассмотрено