В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование суда первой инстанции)

 Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (сведения об истце, указанные

 в п. 2 ч. 2 ст. 131 ГПК РФ)

 Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (сведения об ответчике, указанные

 в п. 3 ч. 2 ст. 131 ГПК РФ)

 Цена иска \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (сумма в рублях, если иск подлежит

 оценке)

Исковое заявление о восстановлении на работе и возмещении материального ущерба, причиненного в результате незаконного лишения возможности трудиться

В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя) я работал с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и выполнял работу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать характер выполняемой работы, трудовую функцию).

Приказом N \_\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. я освобожден от занимаемой должности в связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (основание прекращения трудового договора в соответствии с формулировкой приказа со ссылкой на соответствующую статью Трудового кодекса РФ) с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать дату увольнения).

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. мне выдана на руки трудовая книжка, и с этого дня я не работаю.

Увольнение считаю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (необоснованным, незаконным) в связи с тем, что \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (изложить мотивы со ссылками на законодательство, привести доказательства изложенного).

Таким образом, по вине \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя) я был незаконно лишен возможности трудиться.

В соответствии со ст. 234 Трудового кодекса РФ работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения работника возможности трудиться, в том числе если заработок не получен в результате незаконного увольнения.

Мой средний заработок в период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ составлял \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей (справка прилагается).

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 234, 391 Трудового кодекса РФ,

прошу:

1. Признать мое увольнение незаконным и восстановить меня на работе в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя) в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование работодателя) в мою пользу средний заработок за все время незаконного лишения меня возможности трудиться, т.е. за период с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г. по день восстановления на работе.

Приложения:

1. Копия (выписка из) приказа о приеме истца на работу - на \_\_\_ стр.

2. Копия (выписка из) приказа об освобождении истца от занимаемой должности - на \_\_\_ стр.

3. Трудовой договор - на \_\_\_ стр.

4. Выписка из протокола заседания профсоюзного органа (если такой орган образован) - на \_\_\_ стр.

5. Справка о тарифной ставке (окладе) и среднем заработке истца - на \_\_\_ стр.

6. Справка из бухгалтерии о начислении (неначислении) выплат в пользу истца - на \_\_\_ стр.

7. Копия искового заявления.

Дата подачи заявления: "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Подпись истца