В \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ районный суд

 Истец: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Ф.И.О. работника)

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс \_\_\_\_\_\_\_\_,

 адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Представитель истца: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (данные с учетом ст. 48

 Гражданского процессуального

 кодекса Российской Федерации)

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_,

 адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Ответчик: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование работодателя)

 адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

 телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_,

 адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

 о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время

 вынужденного прогула при незаконном увольнении за появление на работе в

 состоянии алкогольного (наркотического или иного токсического) опьянения

 С "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. я, в соответствии с трудовым договором от

"\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_\_, работал(а) у (в) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (работодатель)

в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 Копия приказа N \_\_\_\_\_\_\_\_\_ от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. о приеме на работу

прилагается.

 "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. приказом N \_\_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. я был(а)

уволен(а) на основании пп. "б" п. 6 ст. 81 Трудового кодекса Российской

Федерации.

 Считаю мое увольнение незаконным по следующим основаниям: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (обстоятельства и доказательства, подтверждающие доводы истца)

 В соответствии с ч. 1, 2 ст. 394 Трудового кодекса Российской

Федерации в случае признания увольнения незаконным работник должен быть

восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим индивидуальный

трудовой спор.

 Орган, рассматривающий индивидуальный трудовой спор, принимает решение

о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула.

 Согласно п. \_\_\_ трудового договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ размер

средней заработной платы истца составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей. За время

вынужденного прогула с "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г., а всего -

\_\_\_\_ дней, взысканию в мою пользу подлежит \_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

 В соответствии со ст. ст. 81, 139, 391, 392, 394 Трудового кодекса

Российской Федерации, руководствуясь ст. ст. 131, 132 Гражданского

процессуального кодекса Российской Федерации,

 ПРОШУ:

 1. Восстановить меня \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на работе у (в)

 (Ф.И.О. истца)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (наименование работодателя)

 2. Взыскать с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в мою пользу средний заработок

 (наименование работодателя)

за время вынужденного прогула с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

в сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

 Приложения:

 1. Копии приказа о приеме истца на работу.

 2. Копия трудового договора от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. N \_\_\_\_.

 3. Копия приказа об увольнении истца с работы.

 4. Доказательства, подтверждающие обоснованность доводов истца

(заключения специалистов, материалы проверок, докладные записки, акты,

объяснения свидетелей и т.д.) о незаконности увольнения.

 5. Справка о заработной плате истца за фактически проработанное время.

 6. Расчет заработной платы за время вынужденного прогула.

 7. Копия искового заявления и приложенных к нему документов для

ответчика.

 8. Доверенность представителя от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_ (если

исковое заявление подписывается представителем истца).

 9. Иные документы, подтверждающие обстоятельства, на которых истец

основывает свои требования.

 "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

 Истец (представитель):

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

 (подпись) (Ф.И.О.)