В комиссию по трудовым спорам

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации,

структурного подразделения)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. заявителя, должность,

профессия или специальность)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

телефон: \_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_

ЗАЯВЛЕНИЕ

о взыскании заработной платы и денежной компенсации за ее задержку

С "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. я работаю в (у) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать наименование

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, по адресу:

или Ф.И.О. работодателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, что подтверждается Трудовым

договором от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_.

За период с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. по "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. мне

не выплачивалась заработная плата, состоящая в соответствии с п. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Трудового договора (положения об оплате труда) из: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(размер должностного оклада, надбавки, доплаты, иные выплаты,

на которые работник имеет право)

Всего за указанный период задолженность по заработной плате составила

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей. Расчет задолженности прилагается.

Статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что

при нарушении работодателем установленного срока, соответственно, выплаты

заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других

выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой

процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной стопятидесятой

действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской

Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная

со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического

расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной

платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов

(денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок

сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен

коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо

от наличия вины работодателя. В настоящее время ключевая ставка

Центрального банка Российской Федерации составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_% годовых в

соответствии с Информацией Банка России от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

(Вариант:

Пунктом \_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать локальный нормативный акт, коллективный

либо трудовой договор)

размер выплачиваемой работнику денежной компенсации установлен в сумме

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.)

(указать сумму либо порядок ее определения)

Размер компенсации за нарушение работодателем установленного срока

выплаты заработной платы за период с "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_ г. по "\_\_"\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

составляет \_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_) рублей (расчет прилагается).

В связи с вышеизложенным, руководствуясь ст. 236 Трудового кодекса

Российской Федерации, (при необходимости:

п. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,)

(локального нормативного акта, коллективного

или трудового договора)

прошу взыскать с работодателя задолженность по заработной плате в сумме

\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей и проценты (денежную компенсацию) за задержку

ее выплаты в сумме \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей, а всего, таким образом,

согласно прилагаемому расчету \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей.

Приложения:

1. Копия Трудового договора от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г. N \_\_\_.

(Вариант:

2. Копия документа, устанавливающего размер выплачиваемой работнику

денежной компенсации за задержку заработной платы (локальный нормативный

акт или коллективный договор).

3. Расчет задолженности и суммы денежной компенсации.

4. Доверенность представителя от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ г. N \_\_\_ (если заявление

подписано представителем работника).

5. Другие документы, на которых работник основывает свои требования.

"\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

Работник (представитель):

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись) (Ф.И.О.)